

İŞ ÖRGÜT, ENDÜSTRİ VE ÇALIŞMA PSİKOLOGLARI DERNEĞİ

IOCP 2024–2025
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. KURUMSAL YAPI VE KAPASİTE	3
1.1. Derneğin Kimliği	3
1.2. Yönetim Kurulu	5
1.3. Üyelik Bilgileri	7
2. YILLARA GÖRE FAALİYETLER..	8
2.1. 2024 Yılı Faaliyetleri	8
2.2. 2025 Yılı Faaliyetleri.....	11
2.3. 2026 Yılı Faaliyetleri	15
3. IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ.	16
3.1. Kırsal Psikoloji Okulu	16
3.2. IOCP Yöntem Okulu.....	18
3.3. IOCP Webinarları	24
3.4. ENTHALPY: Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Esenliğini Güçlendirme Projesi	27
3.5. IOCP & TPD İK EĞİTİMİ	28
3.6. GLOBAL WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY CONFERENCE	31
3.7. KONGRE, KONFERANS KATILIMLARI	31
4. PROJE GELİŞTİRME VE İŞBİRLİKLERİ	37
5. GÖRÜNÜRLÜK VE KURUMSAL TEMSİLİYET.....	38
6. POLİTİKA VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ	38

1. KURUMSAL YAPI VE KAPASİTE

1.1. Derneğin Kimliği

Alan	Bilgi
Adı	İş Örgüt, Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği (IOCP)
Kuruluş Tarihi	26.10.2023
Amaç	İş Örgüt Endüstri Ve Çalışma Psikologları Derneği (IOCP), iş, örgüt, çalışma yaşamı, endüstri psikolojisi alanlarında, disiplinler arası bir yaklaşım ve yenilikçi çözüm metotları ile çalışma yaşam kalitesini geliştirecek modelleri hayata geçirerek; bireylerin iş yaşamında haklarının iyileştirilmesi, psikoloji biliminin toplumun her kesiminde fayda sağlaması ve çeşitlilik yaratan tüm özellikleriyle bireylerin çalışma ve gündelik yaşama işlevsel şekilde katılımlarının sağlanması için uygun çözümlerin üretilmesi adına kurulmuştur.
Hedefler	Çalışma yaşamının insanların fiziksel, psikolojik sağlıklarına ve can güvenliklerine zarar vermemesi, çalışanların sağlıklı, mutlu, çalışma yaşamına katılım konusunda istekli ve verimli olması için insana yaraşır iş koşullarının yaratılması konusunda psikologların ve psikolojisi lisans üstü eğitim alan uzmanların aktif katılımını tesis etmeyi hedeflemektedir. Hedeflerini hayatın olağan akışı içinde gerçekleştirmek yanında, toplumun her türlü kriz, afet ve kazalara karşı hazırlıklı hale gelmesini sağlayacak, sosyal, kültürel ve psikolojik dayanıklılığı kuvvetlendirecek çözümler üretecektir. Kayıpların ve zararların önlenmesi için; toplumsal yapı içinde farklı sektörlerin, her ölçekteki işletmelerin, her kademededen ve meslekten çalışanın proaktif bir güvenlik kültürünün inşasında rol üstlenmesi adına paydaş rolü üstlenmesine yönelik projeler yürütecektir.

1. KURUMSAL YAPI VE KAPASİTE

1.1. Derneğin Kimliği

Alan	Bilgi
Faaliyet Alanı	Faaliyetlerinin etkinleştirilmesi ve geliştirilmesi için araştırma, geliştirme faaliyetleri yapmak. Kurs, seminer, konferans, zirve ve panel gibi ulusal ve uluslararası eğitim çalışmaları düzenlemek. Amacın gerçekleştirilmesi için gerekli olan her türlü bilgi, belge ve yayını temin etmek ve analiz etmek, dokümantasyon merkezi oluşturmak, bilgisayar yazılım laboratuvarları, arge merkezleri kurmak, Çalışmalarını duyurmak için amaçları doğrultusunda gazete, dergi, bilimsel dergi, kitap ve bülten gibi yayınlar çıkarmak, anket yapmak, rapor hazırlamak. Siyasi partiler, sanayi örgütleri, odalar, üniversiteler ve diğer sivil toplum örgütleriyle birlikte çalışarak İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği (IOCP) amaçları doğrultusunda, ulusal hareketliliği oluşturarak mevcut politikaya entegre edilmesini sağlamak.
Merkez	İstanbul, Şişli, Fulya Mah., Pehlivan Sok. 35/2
Web Sitesi / Sosyal Medya	iocp.org.tr / @iocpdernegi

1.1. Yönetim Kurulu

Asil Yönetim Kurulu		
İsim	Görevi	Dönem
Prof. Dr. İdil Işık	Dernek Başkanı	2025
Kağan Güney	Başkan Yardımcısı	2025
Ali Fırat Işık	Genel Sekreter	2025
Yasin Kuzdağ	Yönetim Kurulu Üyesi	2025
Umut Şen	Yönetim Kurulu Üyesi	2025
Asil Denetleme Kurulu		
Dr. Öğr. Üyesi Şafak Öz Aktepe	Denetleme Kurulu Üyesi	2025
Faruk Ceylan	Denetleme Kurulu Üyesi	2025
Yedek Yönetim Kurulu		
Aleyna Dönmez	Yedek Yönetim Kurulu Üyesi	2025
Melisa Seray Işcan	Yedek Yönetim Kurulu Üyesi	2025
Kerim Balcı	Yedek Yönetim Kurulu Üyesi	2025
İremnur Koç	Yedek Yönetim Kurulu Üyesi	2025
Türker Ceyhan Göksüğü	Yedek Yönetim Kurulu Üyesi	2025
Yedek Denetleme Kurulu		
Dr. Öğr. Üyesi Nevin Kılıç	Yedek Denetleme Kurulu Üyesi	2025
Prof. Dr. Çiğdem Vatansever	Yedek Denetleme Kurulu Üyesi	2025

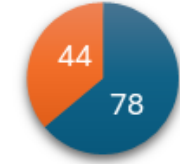


1.2 Üyelik Bilgileri

Dernek, 2023–2025 döneminde üye tabanını genişletmeye ve farklı çalışma alanlarından profesyonellerin katılımını güçlendirmeye odaklanmıştır.

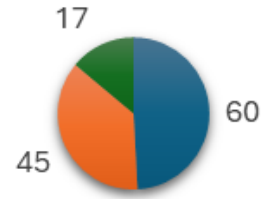
Dernek Güncel Üye Sayısı: 122 Üye (Tarih: 26.10.2025)

Cinsiyet Dağılımı



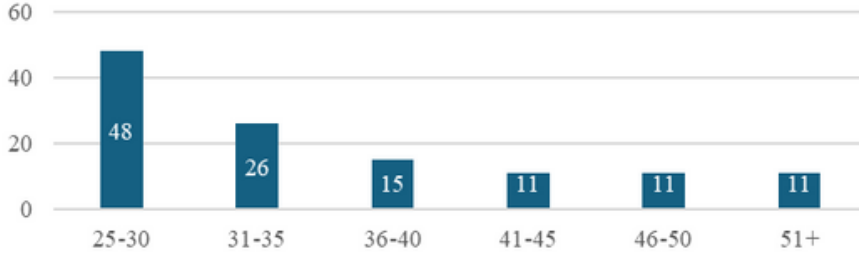
■ Kadın ■ Erkek

Öğrenim Durumu Dağılımı

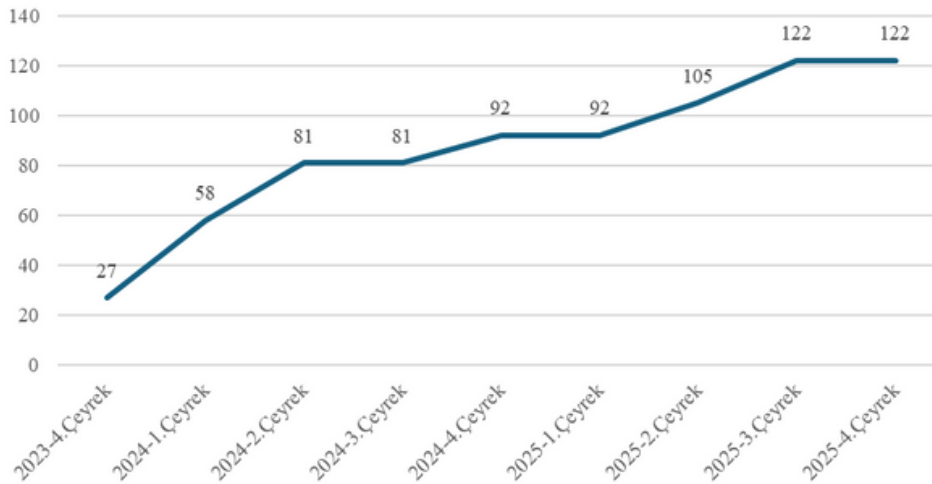


■ Lisans ■ Yüksek Lisans ■ Doktora

Yaş Dağılımı



Dernek Üye Sayıları Çeyreklik Dönemlere Göre Dağılım



1.3 Üyelik Bilgileri

IOCP'nin üye sayıları, kuruluşundan itibaren genel olarak yükselen bir eğilim göstermekle birlikte dönemsel olarak değişen bir tempo sergilemektedir.

- 2023'ün son çeyreğinde 27 üye ile başlayan dernek, 2024'ün ilk yarısında hızlı bir büyüme yaşamış ve bu dönemde lansman, web sitesi açılışı ve webinar serileri gibi görünürlük faaliyetlerinin etkisiyle 81 üyeye ulaşmıştır.
- 2024'ün üçüncü çeyreğinde üye sayısında artış gözlenmemiştir (81 üye). Bu dönemde Kırsal Psikoloji Yaz Okulu gibi kapsamlı bir etkinliğin yürütülmüş olması, derneğin odağının yeni üye kazanımından çok mevcut üyelerin ve içerik üretiminin yönetilmesine kaymış olabileceğini düşündürmektedir.
- Dördüncü çeyrekte üye sayısı yeniden artarak 92'ye yükselmiştir. Bu artışın, yılın son çeyreğinde gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası etkinliklerle (örneğin sempozyum katılımı ve webinar serileri) ilişkili olabileceği değerlendirilebilir. 2025'in ilk çeyreğinde ise üye sayısı sabit kalmış (92 üye) ve bu dönemde yeni kayıtların hızlanmadığı görülmüştür. Bunun nedeni, muhtemelen dönemsel faaliyetlerin etki alanının dışı değil, mevcut topluluk içi çalışmalara yönelmiş olması olabilir.
- 2025'in ikinci çeyreğinde Yöntem Okulu ve Sertifika Programları gibi eğitim serilerinin devreye girmesiyle üye sayısında yeniden artış yaşanmış (105 üye), üçüncü çeyrekte uluslararası G-WOP Konferansı sonrasında 122'ye ulaşmıştır. Bu artışın, IOCP'nin uluslararası görünürlüğünün artmasıyla bağlantılı olması muhtemeldir. Dördüncü çeyrekte üye sayısı sabit kalmıştır (122 üye). Bu, derneğin büyüme ivmesinin belli bir olgunluk düzeyine ulaştığını ve bir denge dönemine girmiş olabileceğini göstermektedir.



2.YILLARA GÖRE FAALİYETLER

2.1. 2024 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet No	Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam	Amaç	İşbirliği Kurumu
1	04.01.2024	IOCP Lansman & Kırsal Psikoloji Hibrit Toplantısı	Dernek Lansmanı	Derneğin kuruluşunun duyurulması, kırsal psikoloji temasının tanıtımı	X
2	08.01.2024	Web Sitesi Yayını ve Sosyal Medya Açılışı	Kurumsal Görünürlük	Dijital mecralarda IOCP varlığının oluşturulması	X
3	09.01.2024	Sivil Toplum Çalışanlarının İyilik Hali	Webinar Serisi	STK çalışanlarının psikososyal sağlık farkındalığını artırmak	X
4	16.01.2024	Cumhurbaşkanlığı İK Ofisi Uygulamaları ve Staj Olanakları	Webinar Serisi	Kamu İK politikalarının tanıtımı	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
5	22.01.2024	Elit Sportlarda Psikolojik Sağlık Okuryazarlığı	Webinar Serisi	Sporda psikolojik sağlık okuryazarlığı oluşturmak	X

2.YILLARA GÖRE FAALİYETLER

2.1 2024 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet No	Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam	Amaç	İşbirliği Kurumu
6	08.03.2024	IETT Kadın Şoförler Toplantısı	Buluşma	Kadın şoförlerin iş yaşamındaki deneyimlerini görünür kılmak, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve ulaşım sektöründe kadın istihdamını teşvik etmek	Trafik Kazalarını Önleme Derneği-IETT
7	12.03.2024	İlk Yönetim Kurulu Toplantısı	Kurumsal Toplantı	Yönetim süreçlerinin yapılandırılması	X
8	04.05.2024	I. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi – “Psikolojide Üçüncü Sektör”	Kongre Katılımı	Derneğin akademik tanıtımı	Çukurova Üniversitesi
9	18.05.2024	İlk Üye Buluşması – Dünya Ruh Sağlığı Haftası	Özel Gün Etkinliği	Üyeler arası iletişimi güçlendirmek	X
10	19–31.08.2024	Kırsal Psikoloji Yaz Okulu	Eğitim Programı	Türkiye’de ilk kırsal psikoloji yaz okulu	X
11	06.09.2024	İş Yaşamında Aile Desteği: Meslek Seçiminden İş Sağlığı ve Güvenliğine	Seminer	Çalışma yaşamında aile desteğinin önemini vurgulamak ve meslek seçimi ile iş sağlığı-güvenliği süreçlerinde psikososyal farkındalık oluşturmak	Bursa Büyükşehir Belediyesi Halk Sağlığı Haftası Etkinlikleri
12	07.12.2024	2. Uluslararası Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Sempozyumu	Bildiri Sunumu	Kırsal psikoloji ve adil geçiş süreçlerinin tanıtımı	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi

2.YILLARA GÖRE FAALİYETLER

2.1 2024 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet No	Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam	Amaç	İşbirliği Kurumu
13	09.12.2024	IOCP Webinar Serisi: Liderlik, Çalışan Esenliği ve Psikolojik Sağlık	Webinar Serisi	Liderlik ve esenlik temalarını tartışmak	X
14	16.12.2024	IOCP Webinar Serisi: Toksik Organizasyon Kültürleri	Webinar Serisi	Çalışan psikososyal güvenliği üzerine tartışma	X
15	23.12.2024	IOCP Webinar Serisi: Psikolojik Güvenlik ve İnovasyon	Webinar Serisi	Güvenli alan ve risk yönetimi kavramlarının irdelenmesi	X



2.YILLARA GÖRE FAALİYETLER

2.2 2025 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet No	Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam	Amaç	İşbirliği Kurumu
1	24.01.2025	Kanıt Temelli Yaklaşım ile İyi Kararlar Almak	Yöntem Okulu	Araştırma karar süreçlerinde kanıta dayalı yaklaşım geliştirmek	X
2	06.02.2025	Nicel Araştırma Yöntemleri	Yöntem Okulu	Nicel veri analizinde yetkinlik kazandırmak	X
3	13.02.2025	Nitel Araştırma Yöntemleri	Yöntem Okulu	Nitel araştırma metodolojisinin tanıtımı	X
4	27.02.2025	Yapay Zeka ve Araştırma	Yöntem Okulu	Yapay zeka destekli araştırma yaklaşımları	X
5	13.03.2025	Karma Yöntemler	Yöntem Okulu	Nitel ve nicel yaklaşımların entegrasyonu	X
6	08.03.2025	"Gurur Yarısı" Belgesel Gösterimi ve Tartışma	Özel Gün Etkinliği	8 Mart Dünya Kadınlar Günü farkındalığı	X
7	14.03.2025	Psikologlar İçin Bir Kariyer Yolu: İnsan Kaynakları Yönetimi	Eğitim / Webinar	Psikologlara alternatif kariyer yolları tanıtımı	TPD
8	18.03.2025	İş Hukuku ve Mobbing Genelgesi	Teknik Yetkinlik Eğitimi	Psikologların teknik İK yetkinliklerini geliştirmek	X

2.YILLARA GÖRE FAALİYETLER

2.2 2025 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet No	Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam	Amaç	İşbirliği Kurumu
9	14.04– 31.05.2025	Psikologlar ve Psikolog Adayları İçin İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı	Eğitim Programı	Psikologların İK alanındaki teknik yeterliliğini artırmak	TPD
10	17.04.2025	Eleştirel Yöntem Tartışmaları: Tekrarlama Krizi	Yöntem Okulu	Araştırma güvenilirliği üzerine eleştirel tartışma	X
11	21.04.2025	Kırsal Psikoloji: Akademi ve Sahadan Bir Bakış	Kırsal Psikoloji	Akademi ve saha deneyiminin entegrasyonu	X
12	02.05.2025	ENTHALPY Projesi Tanıtımı ve Paydaş Ağı Buluşması	Kongre Katılımı	Çalışan sağlığı ve esenliği alanında işbirliği oluşturmak	Çukurova Üniversitesi
13	02.05.2025	Kırsal Psikoloji: Çiftçi Olmanın Dayanılmaz Huzursuzluğu	Kongre Katılımı	Kırsal Psikoloji alan tanıtımı	Çukurova Üniversitesi
14	08.05.2025	Yöntem Okulu Modülleri	Yöntem Okulu	Bibliyometrik analizler, deneysel yöntemler	X

2.YILLARA GÖRE FAALİYETLER

2.2 2025 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet No	Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam	Amaç	İşbirliği Kurumu
15	15.05.2025	Ölçme ve Değerlendirme: Deneysel ve Yarı Deneysel Yaklaşımlar	Yöntem Okulu	Endüstri ve Örgüt alanında deneysel yöntemlere dair farkındalık kazandırmak	X
16	18-19.09.2025	G-WOP Global Work and Organizational Psychology Conference	Uluslararası Katılım	IOCP'nin uluslararası görünürlüğünün artırılması	G-WOP
17	18.09.2025	Policy Impact and Professionalization: Embedding Psychologists in Workplaces	Uluslararası Katılım	IOCP'nin uluslararası görünürlüğünün artırılması	G-WOP
18	18.09.2025	Rural Psychology & Agriculture as a context for/O Psychology	Uluslararası Katılım	IOCP'nin uluslararası görünürlüğünün artırılması	G-WOP
19	18.09.2025	Common Good Approach to People & Culture Structures in Organizations	Uluslararası Katılım	IOCP'nin uluslararası görünürlüğünün artırılması	G-WOP

2.YILLARA GÖRE FAALİYETLER

2.2 2025 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet No	Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam	Amaç	İşbirliği Kurumu
20	19.09.2025	Overcoming Religious Discrimination and Exclusion in the Workplace	Uluslararası Katılım	IOCP'nin uluslararası görünürlüğünün artırılması	G-WOP
21	19.09.2025	High-Skilled Immigrants' Experience: A Scientist-Practitioner Approach	Uluslararası Katılım	IOCP'nin uluslararası görünürlüğünün artırılması	G-WOP
22	03-05.10.2025	22. Ulusal Psikoloji Kongresi	Kongre Katılımı	IOCP'nin akademik alanda ve öğrencilere tanıtımı	TPD
23	04.10.2025	22. Ulusal Psikoloji Kongresi "IOCP-ENTHALPY Özel Oturumu"	Kongre Katılımı	Derneğin ENTHALPY projesinin tanıtımı	TPD
24	27.10-13.12.2025	Psikologlar ve Psikolog Adayları İçin İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı (2. Dönem)	Eğitim Programı	Psikologların İK alanında mesleki gelişimi	X

2.YILLARA GÖRE FAALİYETLER

2.3. 2026 Yılı Faaliyetleri

Faaliyet No	Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam	Amaç	İşbirliği Kurumu
1	09.01.2026	I. Uluslararası Travma Önleme Çalışmaları Kongresi, Prof. Dr. İdil Işık "Travma Deneyimine Neden Olabilecek İş ve Örgüt Koşulları: İş / Örgüt Psikologları'nın Proaktif Rollerini"	Panel Oturumu	Örgütsel Travma kavramının ve derneğin bu kapsamdaki çalışmaları	WHR
2	19.09.2025	I. Uluslararası Travma Önleme Çalışmaları Kongresi "Örgütsel Travmaların İzlenmesi ve Önlenmesi: Klinik ve Örgütsel Alan Arasında Köprü Kurmak" Atölyesi	Atölye Çalışması	Örgütsel travmaların tanımlanması, izlenmesi ve önlenmesine yönelik atölye çalışması	WHR

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.1 Kırsal Psikoloji Okulu

Kırsal Psikoloji Okulu, kırsal toplulukların refahını artırmayı hedefleyen bir sosyal dönüşüm hareketidir. Kırsal alanlarda psikolojik destek mekanizmalarını güçlendirmek, bu alanda uzmanlaşmış psikologlar yetiştirmek ve akademik çalışmaları teşvik etmek amacıyla yola çıkmıştır. Bu süreçte Toprağın kalbine dokunarak psikolojik dayanışma kültürünü yaygınlaştırmak ve toplumsal sürdürülebilirliğe katkı sağlamak hedeflenmiştir.

19-30 Ağustos 2024 tarihleri arasında yürütülen program üç ana başlık üzerine inşa edilmiştir:

Teorik Eğitimler: Kırsal yaşamın psikolojisi, kültürel farkındalık ve psikososyal riskler üzerine uzmanlarca verilen çevrimiçi dersler.

Kırsal Yaşam Deneyimi: Fiziksel ve sosyal koşulların yerinde tecrübe edildiği saha çalışmaları.

Akademik Çalışma: Gözlem, mülakat ve odak grup çalışmalarıyla veri toplama ve süreç tasarımı.

Eğitim Programı

Eğitim programı, alanında öncü akademisyenler ve uzmanlar tarafından 19-23 Ağustos tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.



Eğitim Başlıklarından Bazıları:

- Kırsal Sosyoloji ve Kırsal Feminizm.
- Yeşil Kapitalizm ve Agroekolojik Çalışma.
- Örgütlerin Çevresel Sorumluluğu (Enerjisa Üretim Örneği).
- Psikososyal Riskler ve Kırsalda Psikolog Olmak.

Katılımcıların genel eğitimden keyif alma, ilham verici bulma ve tavsiye etme oranları %87 olarak kaydedilmiştir.

Saha Yolculuğu ve Uygulamalı Faaliyetler

10 psikoloji öğrencisi ve mezununun katılımıyla gerçekleştirilen saha aşamasında geniş kapsamlı bir etkileşim sağlanmıştır.

Ziyaretler: 5 farklı köy ziyareti gerçekleştirilmiş ve 32 çiftçi ile derinlemesine görüşmeler yapılmıştır.

Tarımsal Deneyim: Katılımcılar domates hasadı ve kurutma hazırlığı gibi üretim süreçlerine doğrudan dahil olmuştur.

Sosyal Aktiviteler: Kitap söyleşileri, açık hava sineması, sabah yogası ve yürüyüşlerle topluluk bağı güçlendirilmiştir.

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.1 Kırsal Psikoloji Okulu

Veri Analizi ve Ön Bulgular

Saha sonrası veriler MAXQDA yazılımı üzerinden sistematik olarak analiz edilmiştir. Analiz süreci için 40 saatten fazla mesai harcanmıştır.

Katılımcı Demografisi ve Genel Eğilimler:

Parametre	Veri
Yaş Aralığı	20 - 74 yaş
Cinsiyet Dağılımı	%70 Erkek, %30 Kadın
Eğitim Durumu	%45 Lise, %25 Üniversite mezunu
Memnuniyet	%80'i köyde yaşamaktan memnun

Öne Çıkan Temalar: Ekonomik belirsizlik, gelecek kaygısı, sosyal dayanışma, pazar erişimi ve devlet politikaları.

Akademik ve Sosyal Etki Çalışmaları

Derneğimiz, Kırsal Psikoloji projesini farklı platformlarda temsil etmiştir:

- JCI Beşiktaş Girişimcilik Zirvesi (07.09.24): Psk. Betül Seyren, derneklerin sürdürülebilir iş modellerindeki yerini aktarmıştır.
- Tarım ve Sağlıklı Gıda Fikir Üretim Çalıştayı (19.10.24): GİRİVAK iş birliğiyle derneğimiz temsil edilmiştir.
- II. Uluslararası Çalışma Ekonomisi Sempozyumu (06.12.24): "Bir Uygulamalı Bilim Alanı Olarak Kırsal Psikoloji" konulu bildiri sunulmuştur.
- 2-4 Mayıs 2025 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi'nde düzenlenen olan II. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi'nde bir atölye gerçekleştirilmiştir.

Gelecek Projeksiyonu

Derneğimizin önümüzdeki dönem 2. Okul için TÜBİTAK 2237-A fonuna başvuru yapılması planlanmaktadır.

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.2 IOCP Yöntem Okulu

IOCP Yöntem Okulu, endüstri ve örgüt psikolojisi alanında çalışan araştırmacılar, uygulayıcılar, üyeler ve üye adayları için yöntemsel bilgi paylaşımını güçlendirmeyi ve IOCP'nin akademik-mesleki görünürlüğünü artırmayı amaçlayan bir eğitim ve tanıtım faaliyeti olarak planlanmıştır. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde 8 farklı konuşmacının yer aldığı 1'er saatlik düzenlenen webinar serisi ile katılımcıların hem güncel araştırma yöntemleri hakkında bilgi edinmeleri hem de eleştirel bir yöntem farkındalığı kazanmaları hedeflenmiştir.

Yöntem Okulu, yalnızca teknik bilgi aktarımıyla sınırlı kalmayarak; kanıt temelli yaklaşım, nicel, nitel ve karma yöntemler, yapay zekâ destekli araştırmalar, bibliyometrik analizler, tekrarlanabilirlik krizi ve deneysel / yarı deneysel tasarımlar gibi başlıklarda, yöntemlerin kuramsal temelleri, varsayımları ve sınırlılıklarını da tartışmaya açmıştır. Bu sayede katılımcıların, araştırma süreçlerinde kullanılan yöntemleri daha bilinçli, eleştirel ve bağlamsal biçimde değerlendirebilmeleri amaçlanmıştır.

Webinarlar aracılığıyla, IOCP üyeleri ve üye adaylarının akademi ve uygulama alanı arasında köprü kuran güncel yöntemsel tartışmalara erişimi sağlanmış; aynı zamanda IOCP'nin endüstri ve örgüt psikolojisi alanında bilimsel kaliteyi, metodolojik şeffaflığı ve kanıta dayalı yaklaşımı önceleyen bir mesleki platform olduğu vurgulanmıştır. Bu yönüyle IOCP Yöntem Okulu, hem katılımı artırmaya yönelik bir tanıtım faaliyeti hem de alanın yöntemsel kapasitesini geliştirmeye yönelik sürdürülebilir bir bilgi paylaşım zemini oluşturmuştur.

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.2 IOCP Yöntem Okulu

Tarih	Webinar Adı	Kapsamı	Konuşmacı	Kurumu
24.01.2025	Kanıt Temelli Yaklaşım ile Daha İyi Kararlar Almak	Kanıt temelli uygulamaların örgüt psikolojisi ve insan kaynakları alanlarında neden gerekli olduğu ve nasıl kullanılabileceği ele alındı.	Prof. Dr. Rob Briener	Center For Evidence Base Management
06.02.2025	Nicel Araştırma Yöntemleri	Örgüt psikolojisinde veri temelli yaklaşımların neden kritik olduğu ve nasıl uygulanabileceği üzerine konuşuldu.	Öğr. Gör. Kağan Güney	Demiroğlu Bilim Üniversitesi
13.02.2025	Nitel Araştırma Yöntemleri	Nitel araştırmaların epistemolojik, ontolojik ve metodolojik temellerini ele alındı. Ayrıca veri kaynakları, temel analitik teknikler ve nitel çalışmaların örgüt psikolojisindeki yeri hakkında tartışma gerçekleştirildi.	Prof. Dr. İdil Işık	Bahçeşehir Üniversitesi
27.02.2025	Yapay Zeka ve Araştırma	Yapay zekanın araştırmalardaki kullanım alanlarını ve sağladığı avantajları ele alındı. Veri analizi, modelleme teknikleri ve yapay zeka destekli araştırma süreçleri üzerine kapsamlı bir tartışma gerçekleştirildi.	Burcu Alsan	Senswise
13.03.2025	Karma Yöntemler	Nicel ve nitel araştırma teknikleri bir araya getirilerek nasıl daha kapsamlı analizler yapılabileceği, veri setlerinin nasıl entegre edileceği ve araştırmalarda daha güçlü sonuçlara nasıl ulaşılacağı ele alındı.	Dr. Öğr. Üyesi Neslihan Turnalar Çetinkaya	Yaşar Üniversitesi

3. IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.2 IOCP Yöntem Okulu

Tarih	Webinar Adı	Kapsamı	Konuşmacı	Kurumu
17.04.2025	Eleştirel Yöntem Tartışmaları: Tekrarlama Krizi	Webinar da, araştırmalarda tekrarlanabilirlik sorunları eleştirel yöntem perspektifinden değerlendirilerek, yöntemsel varsayımların, analiz süreçlerinin ve bilgi üretim pratiklerinin nasıl sorgulanması gerektiği ele alınmıştır.	Şanser Yener	Özel Kurum
08.05.2025	Bibliyometrik Analizler	Bilimsel bilgi üretiminin bibliyometrik göstergeler üzerinden nasıl değerlendirildiği ele alınarak, atıf, yayın ve etki ölçütlerinin yöntemsel sınırlılıkları ve yorumlanma biçimleri tartışılmıştır.	Dr. Öğr. Üyesi Şafak Öz Aktepe	Acıbadem Üniversitesi
15.05.2025	Ölçme ve Değerlendirme: Deneysel ve Yarı Deneysel Yaklaşımlar	Deneysel ve yarı deneysel araştırma tasarımlarının ölçme ve değerlendirme süreçlerindeki kullanımı ele alınarak, geçerlik, güvenirlik ve nedensellik varsayımlarının sınırları tartışılmıştır.	Dr. Öğr. Üyesi Sibel Çalışkan	Bahçeşehir Üniversitesi

3. IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.2 IOCP Yöntem Okulu

IOCP Webinar Serisi Bölümü



KANIT TEMELLİ YAKLAŞIM İLE DAHA İYİ KARARLAR ALMAK

PROF. ROB BRINER'İN SUNUMUYLA



24 OCAK



Cuma
Saat 19:30 - 20:30

KATILIM İÇİN

meet.google.com/wmj-dnvc-egz

IOCP Webinar Serisi Bölümü



NİCEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ

ÖĞR. GÖR. KAĞAN GÜNEY'İN SUNUMUYLA



6 ŞUBAT



Perşembe
Saat 19:30 - 20:30

KATILIM İÇİN

meet.google.com/wmj-dnvc-egz

IOCP Webinar Serisi Bölümü



NİTEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ

PROF. DR. İDİL İŞİK'İN SUNUMUYLA



13 ŞUBAT



Perşembe
Saat 19:30 - 20:30

KATILIM İÇİN

meet.google.com/wmj-dnvc-egz

IOCP Webinar Serisi Bölümü



YAPAY ZEKA VE ARAŞTIRMA

BURCU ALSAN'IN SUNUMUYLA



27 ŞUBAT



Perşembe
Saat 19:30 - 20:30

KATILIM İÇİN

meet.google.com/wmj-dnvc-egz

IOCP Webinar Serisi Bölümü



KARMA YÖNTEMLER

DR. ÖĞR. ÜYESİ NESLİHAN TURNALAR ÇETİNKAYA'NIN SUNUMUYLA



13 MART



Perşembe
Saat 19:30 - 20:30

KATILIM İÇİN

meet.google.com/wmj-dnvc-egz

IOCP Webinar Serisi Bölümü



ELEŞTİREL YÖNTEM TARTIŞMALARI: TEKRARLAMA KRİZİ

ŞANSER YENER'İN SUNUMUYLA



17 NİSAN



Perşembe
Saat 19:30 - 20:30

KATILIM İÇİN

meet.google.com/wmj-dnvc-egz

IOCP Webinar Serisi Bölümü



BİBLİYOMETRİK ANALİZLER

DR. ÖĞR. ÜYESİ ŞAFAK ÖZ AKTEPE'NİN SUNUMUYLA



8 MAYIS



Perşembe
Saat 19:30 - 20:30

KATILIM İÇİN

meet.google.com/wmj-dnvc-egz

IOCP Webinar Serisi Bölümü



ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME: DENEYSEL VE YARI DENEYSEL YAKLAŞIMLAR

DR. ÖĞR. ÜYESİ SİBEL ÇALIŞKAN'IN SUNUMUYLA



15 MAYIS



Perşembe
Saat 19:30 - 20:30

KATILIM İÇİN

meet.google.com/wmj-dnvc-egz



3. IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.2 IOCP Yöntem Okulu

Yöntem okulu webinar serisi ile IOCP üyeleri ve üye adaylarının, endüstri ve örgüt psikolojisi alanında kullanılan güncel araştırma yöntemleri hakkında temel ve ileri düzey yöntemsel bilgiye erişimi sağlanmıştır.

Nitel, nitel, karma ve deneysel yaklaşımlar ile birlikte kanıt temelli uygulamalar, yapay zekâ destekli araştırmalar ve bibliyometrik analizler gibi farklı yöntem başlıkları aracılığıyla katılımcıların yöntem çeşitliliği ve yöntemler arası ilişkiler konusunda farkındalıkları artırılmıştır.

Webinarlar, yöntemlerin yalnızca teknik boyutlarını değil; epistemolojik, metodolojik ve eleştirel sınırlarını da ele alarak, katılımcıların araştırma süreçlerini daha sorgulayıcı ve bilinçli biçimde değerlendirmelerine katkı sağlamıştır.

IOCP'nin, bilimsel standartları ve kanıta dayalı yaklaşımı önceleyen bir mesleki platform olduğu vurgulanarak, kurumsal görünürlük ve tanınırlık artırılmıştır.

Alanında uzman akademisyenler ve uygulayıcıların katkılarıyla, katılımcılar için akademi–uygulama etkileşimini güçlendiren bir bilgi paylaşım ortamı oluşturulmuştur.

Yöntem Okulu kapsamında düzenlenen webinarlar, IOCP bünyesinde sürdürülebilir eğitim ve yöntem odaklı etkinliklerin temellerini güçlendirmiştir.

3. IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.2 IOCP Yöntem Okulu

Gelecek Dönem Yol Haritası

IOCP Yöntem Okulu'nun gelecek dönem yol haritası, bugüne kadar gerçekleştirilen webinarların ortaya koyduğu yöntemsel çeşitlilik, eleştirel yaklaşım ve akademi–uygulama entegrasyonunu derinleştirecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda hedef, üyeler ve üye adayları için yalnızca yöntem tanıtımı sunmak değil; araştırma süreçlerinin tasarım, analiz, yorumlama, raporlama ve etik boyutlarını kapsayan bütüncül bir yöntem ekosistemi oluşturmaktır.

Bu doğrultuda planlanan yeni webinarlar, endüstri ve örgüt psikolojisi alanında araştırma yapan katılımcıların ileri düzey analitik yetkinliklerini, bilimsel üretim kapasitelerini ve etik farkındalıklarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

- **Veri Görselleştirme (Yasin Kuzdağ):** Araştırma bulgularının etkili ve anlaşılır biçimde sunulabilmesi için modern veri görselleştirme teknikleri ve araçlarının tanıtılması hedeflenmektedir. Bu oturum, araştırma sonuçlarının akademik ve uygulamalı bağlamlarda daha güçlü biçimde aktarılmasına katkı sunacaktır.
- **Meta-Analiz (Şanser Yener):** Birden fazla araştırmanın bulgularını bir araya getiren meta-analiz yönteminin tanıtılmasıyla, katılımcıların kanıt düzeyi yüksek sonuçlar üretme ve literatürü bütüncül biçimde değerlendirme becerilerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
- **Sistemik Literatür Taraması (Prof. Dr. İdil Işık):** Sistemik literatür taramasının aşamaları ve analitik mantığı ele alınarak, katılımcılara araştırma süreçlerini metodolojik olarak daha yapılandırılmış biçimde planlama becerisi kazandırılması hedeflenmektedir.
- **Aracı ve Düzenleyici Etki Analizi (Dr. Öğr. Üyesi Gergely Czukur):** Aracılık ve düzenleyicilik modellerinin kurulumu ile Process Macro aracılığıyla analiz süreçlerinin uygulamalı olarak gösterilmesi, katılımcıların ileri düzey istatistiksel analiz yetkinliklerini artırmayı amaçlamaktadır.

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.3. IOCP Webinarları

İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği (IOCP), akademik bilgi birikimini iş dünyasının pratik ihtiyaçlarıyla birleştiren geniş kapsamlı eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütmektedir. Bu vizyon çerçevesinde gerçekleştirilen webinarlar, bireysel esenlikten kurumsal sürdürülebilirliğe kadar çalışma hayatının her katmanına dokunmayı hedeflemektedir.

2024 ve 2025 yılları içerisinde farklı konu başlıkları ile webinarlar düzenlenmiştir. Her bir oturumda farklı konular ele alınmıştır. 2026 yılında ve sonrasında da webinarların düzenli olarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Tarih	Webinar Adı	Kapsamı	Konuşmacı	Kurumu
09.01.2024	Sivil Toplum Çalışanlarının İyilik Hali: İK Profesyonellerinin Perspektifi	Sivil toplum kuruluşlarında mental iyi oluş İK perspektifiyle incelendi. Çalışmalarda tükenmişliğin önlenmesi ve sürdürülebilir bir "iyilik hali" için atılması gereken kurumsal adımlar tartışıldı.	Özge Koç Moderatör: Prof. Dr. Çiğdem Vatansever	Save The Children Türkiye
16.01.2024	Cumhurbaşkanlığı İK Ofisi Uygulamaları ve Staj Olanakları	Genç yetenekler için sunulan staj programlarını ele alındı. Cumhurbaşkanlığı İK Ofisi'nin güncel projeleri ve öğrencilerin profesyonel hayata geçiş süreçlerini destekleyen fırsatlar hakkında bilgilendirme yapıldı.	Dr. Öğr. Üyesi Savaş Ceylan Moderatör: Dr. Öğr. Üyesi Şafak Öz Aktepe	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Eğitim ve Geliştirme Departmanı

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.3. IOCP Webinarları

Tarih	Webinar Adı	Kapsamı	Konuşmacı	Kurumu
22.01.2024	Elit Sporlarda Psikolojik Sağlık Okuryazarlığı	Spor ortamlarında psikolojik sağlığın korunması ve bu konudaki farkındalığın artırılmasına odaklanıldı. Spor psikolojisi çerçevesinde, elit sporcuların mental dayanıklılığı ve sağlık okuryazarlığının performans üzerindeki etkisi tartışıldı.	Ece İbanoğlu Moderatör: Kağan Güney	TOHM Ankara
09.12.2024	Liderlik, Çalışan Esenliği ve Psikolojik Sağlık	Yönetici perspektifiyle çalışan esenliğinin ele alındığı bu etkinlikte, liderlik tarzlarının organizasyonel psikolojik sağlık üzerindeki belirleyici rolü incelendi. Enerjisa Üretim örneği üzerinden, çalışan bağlılığını artıran esenlik stratejileri paylaşıldı.	İhsan Erbil Bayçöl	Enerjisa Üretim
16.12.2024	Toksik Organizasyon Kültürlerinde Çalışanların Psikososyal Güvenliği	Sağlıksız kurumsal kültürlerin çalışanlar üzerindeki psikososyal riskleri tartışıldı. Toksik ortamlarda psikososyal güvenliğin nasıl sağlanabileceği, klinik ve örgütsel psikoloji yöntemleriyle bütüncül bir yaklaşımla değerlendirildi.	Erkan Çifte	Serbest
23.12.2024	Psikolojik Güvenlik ve İnovasyon: Risk Yönetimi mi Güvenli Alan mı?	İnovasyon süreçleri ile psikolojik güvenlik arasındaki kritik bağın ele alındığı bu webinarıda, hata yapma özgürlüğünün ve güvenli alanların kurumsal yaratıcılığı nasıl tetiklediği tartışıldı.	Dr. Hüseyin Güler	Kastamonu Entegre
18.03.2025	İş Hukuku ve Mobbing Genelgesi	İş ve örgüt psikolojisi alanında çalışanlar için teknik bir yetkinlik geliştirme oturumudur. İş hukukundaki güncel düzenlemeler ve Mobbing Genelgesi ışığında, iş yerinde psikolojik tacizle mücadelenin hukuki ve etik sınırları uzmanlarca analiz edildi.	Prof. Dr. Fatma Burcu Savaş Kutsal Moderatör: Dr. Öğr. Üyesi Şafak Öz Aktepe	Bahçeşehir Üniversitesi

3. IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.3. IOCP Webinarları



IOCP
SİVİL TOPLUM ÇALIŞANLARININ İYİLİK HALİ:
İK PROFESYONELLERİ PERSPEKTİFİ
WEBİNAR
9 OCAK 2024 20.00-21.30
Google Meet
PROF. DR. ÇİĞDEM VATANSEVER
Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
ÖZGE KOÇ
Save The Children Türkiye -
İnsan Kaynakları ve İdari İşler
Direktörü



IOCP
CUMHURBAŞKANLIĞI İK OFİSİ UYGULAMALARI ve
STAJ OLANAKLARI
WEBİNAR
16 OCAK 2024 - 19.30 - 21.00
Google Meet
DR. ÖĞR. ÜYESİ ŞAFAK ÖZ
AKTEPE
Ahi Evran Üniversitesi
İOCF Yürütme Kurulu Üyesi
DR. ÖĞR. ÜYESİ SAĞIN ÖZELAN
Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları
Eğitim ve Geliştirme Departmanı
Başkanı



IOCP
ELİT SPORLARDA PSİKOLOJİK SAĞLIK
OKURYAZARLIĞI
WEBİNAR
22 OCAK 2024 19:00
Google Meet
KAGAN GÜNEY
IOCP Başkan Yardımcısı
ECE BANOĞLU
TOHİM Ankara Spor Psikoloğu



IOCP
IOCP WEBİNAR SERİSİ 2024
LİDERLİK,
ÇALIŞAN ESENLİĞİ
VE PSİKOLOJİK
SAĞLIK
20.30-22.00
9 ARALIK 2024 PAZARTESİ
GOOGLE MEET
İHSAN ERBİL BAYÇÖL
Enerjisa Üretim CEO
<https://www.iocp.org.tr/>



IOCP
IOCP WEBİNAR SERİSİ 2024
TOKSİK ORGANİZASYON
KÜLTÜRLERİNDE
ÇALIŞANLARIN
PSİKOSOSYAL
GÜVENLİĞİ
19.30-21.00
16 ARALIK 2024 PAZARTESİ
GOOGLE MEET
ERKAN ÇİFTE
Uzman Klinik Psikolog
İnsan Kaynakları Danışmanı
<https://www.iocp.org.tr/>



IOCP
IOCP WEBİNAR SERİSİ 2024
PSİKOLOJİK GÜVENLİK
VE İNOVASYON:
RİSK YÖNETİMİ Mİ
GÜVENLİ ALAN MI?
19.30-21.00
23 ARALIK 2024 PAZARTESİ
GOOGLE MEET
DR. HÜSEYİN GÜLER
Kastamonu Entegre Global Ar-Ge
ve İnovasyon Direktörü
<https://www.iocp.org.tr/>



IOCP
İŞ ÖRGÜT ENDÜSTRİ VE
ÇALIŞMA PSİKOLOGLARI
İÇİN TEKNİK YETKİNLİKLER
İŞ HUKUKU VE
MOBBİNG
GENELGESİ
19.30
18 MART 2025 SALI
GOOGLE MEET
PROF. DR. FATMA BURCU
SAVAŞ RUTAL
Bartın'da doğmuş ve yetişen
Bartın'da çalışmış ve çalışmaya
devam eden bir psikolog ve
psikolojik danışman. Psikolojik
Danışmanlık ve Psikolojik
Danışmanlık Uzmanı.
DR. ÖĞR. ÜYESİ
ŞAFAK ÖZ AKTEPE
Ahi Evran Üniversitesi
Psikolojik Danışman
ve Uzman Psikolog
<https://www.iocp.org.tr/>

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.4. ENTHALPY: Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Esenliğini Güçlendirme Projesi

Alt Başlık	2025 İlerleme Durumu
Amaç	Türkiye’de çalışan sağlığı, güvenliği ve esenliğini bütüncül biçimde ele almak.
Nitel Faz	15 görüşme tamamlandı. Görüşmelerin analizleri sonucunda bir rapor çıktısı oluşturuldu.
Nicel Faz	3 hedef grup için anket final versiyonu paylaşıldı.
Çalıştay	Meslek kılavuzu, mevzuat önerileri, etik ve davranış kodu, gerekli yetkinlikler konuları üzerine çalıştay gerçekleştirildi ve çalıştay çıktıları rapora dönüştürüldü.
Eğitim Fazı	Eğitim platformunun altyapısı tamamlandı; eğitim içerikleri ve konuşmacılar netleştirildi. 3 modülden oluşan bir eğitim yapısı tasarlanarak 42 saatlik içerik planlaması yapıldı. Bu modüllere kayıt için yaklaşık 170 kişi talep oluşturdu. 15.01.2026 itibari ile 1.modülde (IOCP101) 140 kayıt, 2. modülde (TEMEL YETKİNLİK) 91 kayıt ve 3. modülde 91 kayıt bulunmaktadır. Eğitimde 1.modül tamamlanarak 2. modüle geçildi. Platformda alanla ilgili kaynak ve ölçüklerin sunulacağı bir sekme açıldı.
Görünürlük	Sosyal medya ve web duyuruları tamamlandı.
Paydaş Ziyaretleri	Proje; GWOP ve Ulusal Psikoloji Kongresi gibi etkinliklerle ulusal ve uluslararası düzeyde geniş bir görünürlük kazanmıştır. Yürütülen kurum ziyaretleri (DİSK, TKİ, İSGÜM) ve ILO eğitimleri, paydaş ilişkilerini güçlendirmiştir. Bu çabaların sonucunda ÇASGEM ile iş birliği protokolü sürecine girilmesi ve TPD İstanbul ile ortak eğitim planlaması yapılması, projenin en önemli somut başarıları ve prestij göstergeleri olmuştur.
Raporlama	Ara rapor gönderimi gerçekleşti.
Sonraki Adımlar	Gelecek dönemde, veri analizleri ve çalıştaylar tamamlanarak Mesleki Mevcut Durum Raporu, etik senaryolar ve yasa taslağı nihai haline getirilecektir. Eğitim platformu, içeriklerin yüklenmesi ve pilot uygulamalarla aktifleşirken; istihdam tarafında staj kılavuzu ve iş ilanı ağı oluşturularak sektör paydaşlarıyla iş birliği sürdürülecektir.

3. IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.5. IOCP & TPD İK EĞİTİMİ

Türk Psikologlar Derneği (TPD) ile İş, Örgüt, Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği (IOCP) arasında 28.03.2025 tarihinde imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı ortaklaşa planlanmış ve hayata geçirilmiştir.

Program, psikoloji temelli bir perspektifle insan kaynakları alanında yetkinlik geliştirmeyi amaçlayan, uygulama ağırlıklı ve nitelikli bir eğitim modeli olarak tasarlanmıştır. Toplam 48 saat süren sertifika programı; insan kaynaklarına giriş ve temel kavramlardan başlayarak seçme–yerleştirme, yetenek ve kariyer yönetimi, iş analizi ve ücretlendirme, performans değerlendirme, çalışan esenliği, iş yeri hukuku, İK analitiği, örgüt kültürü ile çeşitlilik ve dahil etme gibi güncel ve kritik başlıkları kapsamaktadır. Program içeriği, alanında uzman akademisyen ve uygulayıcı eğitmenler tarafından yürütülmüş; teorik bilgilerin uygulama oturumlarıyla desteklenmesi hedeflenmiştir. İş birliği protokolü çerçevesinde; IOCP, eğitim içeriklerinin hazırlanması, eğitmenlerin belirlenmesi ve programın operasyonel koordinasyonundan sorumlu olurken; TPD, eğitim içeriği ve eğitmenlerin TPD Eğitim Komisyonu tarafından değerlendirilmesi, kalite güvencesinin sağlanması ve programın TPD üyelerine duyurulması süreçlerini yürütmüştür. Program sonunda katılımcılara, her iki derneğin logosunu taşıyan ortak katılım belgeleri verilmiştir.

TPD–IOCP İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı, psikologların ve psikoloji temelli uzmanların insan kaynakları alanındaki rolünü güçlendirmeyi, mesleki standartları yükseltmeyi ve alana etik, bilimsel ve uygulamaya dönük bir katkı sunmayı hedefleyen önemli bir ortak faaliyet olarak dernek çalışmalarına dahil edilmiştir. TPD–IOCP İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı, 2025 yılında iki kez tekrarlanmıştır. Programın ilk grubu Nisan–Mayıs 2025 döneminde, ikinci grubu ise Ekim–Aralık 2025 döneminde yürütülmüştür. İş birliği protokolü kapsamında yürütülen programlar sonucunda; Nisan–Mayıs 2025 döneminde gerçekleştirilen ilk sertifika programından IOCP'ye 59.063 TL bağış Ekim–Aralık 2025 döneminde gerçekleştirilen ikinci sertifika programından ise 55.125 TL bağış sağlanmıştır. Bu bağışlar, derneğin eğitim, mesleki gelişim ve kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetlerinin desteklenmesine katkı sunmuştur. Programlar, her iki derneğin kalite standartları ve iş birliği ilkeleri doğrultusunda başarıyla tamamlanmıştır.

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.5. IOCP & TPD İK EĞİTİMİ

Aşağıdaki tabloda, İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı'na ilişkin eğitim akışı yer almaktadır.

Hafta	Oturum	Eğitmen	Süre (Saat)	Konu
1. hafta	1	Çiğdem Vatansever	3	İK'ya Giriş ve Temel Kavramlar
1. hafta	2	Seyran Mısır	3	Seçme, Yerleştirme ve Uyumlandırma
2. hafta	3	Çiğdem Vatansever	3	Yetenek ve Kariyer Yönetimi
2. hafta	4	Seyran Mısır	3	İş Değerleme, İş Analizi ve Ücretlendirme I
3. hafta	5	Seyran Mısır	3	İş Değerleme, İş Analizi ve Ücretlendirme II
3. hafta	6	Seyran Mısır	3	Performans Değerlendirme
4. hafta	7	İdil Işık	3	Çalışan Esenliği ve Çalışma Yaşamının Psikososyal Unsurları
4. hafta	8	Seyran Mısır – Kerim Balcı	6	Uygulama Oturumu
5. hafta	9	Seyran Mısır	3	İş Yeri Hukuku
5. hafta	10	Şafak Öz Aktepe	3	İK'ya Ekosistem Yaklaşımı
6. hafta	11	Seyran Mısır	3	İK Analitiği
6. hafta	12	İdil Işık	3	Örgüt Kültürü ve Çalışanların Tercih Ettiği Bir Şirket Olmak
7. hafta	13	Kerim Balcı	3	İK'da Çeşitlilik ve Dahil Etme
7. hafta	14	İdil Işık – Seyran Mısır – Kerim Balcı	6	Uygulama ve Kapanış Oturumu

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.6. GLOBAL WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY CONFERENCE

Kategori	Detaylar ve İstatistikler
Etkinlik Künyesi	Tarih: 18-19 Eylül 2025 (Kesintisiz 24 Saat) Format: Zoom üzerinden sanal ve küresel katılım Amaç: Yerel kısıtlamaları aşarak küresel bir paylaşım ortamı yaratmak
Derneğin (ICOP) Rolü	Statü: IOCP (Türkiye); SIOP, EAWOP ve diğer küresel kuruluşlarla birlikte ana yürütme ve planlama grubunda yer almıştır. İş Birliği: Toplamda 20'den fazla meslek örgütü ile ortak hareket edilmiştir.
Katılım Verileri	Kayıt Sayısı: Üye kuruluşlar genelinde toplam 2.300 kayıt. IOCP Derneği bağlantılı 203 kişi konferansa katılım sağlamıştır. Katılımcı Sayısı: Etkinlik boyunca yaklaşık 1.360 tekil katılımcı. Oturumlar: 34 farklı oturum gerçekleştirilmiştir. IOCP Derneği 3 farklı oturumda konuşmacı olmuştur. IOCP Temsilciliğinde Gerçekleşen Oturumlar: • Policy Impact and Professionalization: Embedding Psychologists in Workplaces — Prof. Dr. İdil Işık, Dr. Şafak Öz Aktepe • Using I-O to Make a Better Working World — Ceyda Akınç, Çiğdem Vatansever • Overcoming Religious Discrimination and Exclusion in the Workplace — Nurcan Ensari • High-Skilled Immigrants' Experience: A Scientist–Practitioner Approach — Gamze Arman, Sibel Karamaraş
Memnuniyet ve Etki	Memnuniyet Skoru: Katılımcıların etkinlik puanı ortalaması 10 üzerinden 9.2 olmuştur. Tavsiye Oranı: Katılımcıların %63'ü etkinliği başkalarına kesinlikle tavsiye edeceğini (10 puan) belirtmiştir. Gelecek Talebi: Katılımcıların %90'ı etkinlik 2026'da tekrar edilirse katılacağını belirtmiştir.
Öne Çıkan Temalar	Katılımcıların en çok ilgi gösterdiği konular; Yapay Zeka (AI), liderlik, çalışan esenliği (wellbeing), bireysel farklar ve etik olmuştur.
Türkiye'den Geri Bildirim	Türkiye'den katılımcılar, uluslararası meslektaşlarla ortak paydada buluşmanın ve "kapsayıcı bir platformda" yer almanın hem duygusal hem de entelektüel açıdan tatmin edici olduğunu belirtmiştir.
Sonuç ve Öneri	İlk etkinliğin başarısı ve alınan olumlu geri bildirimler neticesinde, etkinliğin 2026 yılında tekrar düzenlenmesi önerilmektedir.

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.7. KONGRE, KONFERANS KATILIMLARI

13.7.1. I. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi

IOCP, 3–5 Mayıs 2024 tarihleri arasında Adana’da düzenlenen 1. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi kapsamında; bilimsel üretim, mesleki temsil ve kurumsal görünürlük boyutlarını kapsayan kapsamlı bir katılım sağlamıştır. Kongre süresince gerçekleştirilen özel oturumlar ve stant faaliyetleri aracılığıyla, endüstri, örgüt ve çalışma psikolojisi alanındaki kurumsal yaklaşımını ve yürüttüğü çalışmaları ilgili paydaşlarla paylaşma imkânı bulmuştur.

a) Stant

Kongre süresince IOCP tarafından yürütülen stant faaliyeti aracılığıyla; derneğin devam eden projeleri ve mesleki yönelimleri katılımcılara aktarılmıştır. Stant, akademisyenler, uygulayıcılar, lisans ve lisansüstü öğrenciler ile meslektaşlar arasında doğrudan iletişim ve bilgi paylaşımına olanak sağlayan bir etkileşim alanı oluşturmuştur.

Bu kapsamda IOCP’nin endüstri, örgüt ve çalışma psikolojisi alanındaki kurumsal konumlanışı, üyelik yapısı ve sürdürülebilir mesleki gelişim hedefleri hakkında bilgilendirme yapılmış; potansiyel üyeler ve paydaşlarla olası iş birliği fırsatları değerlendirilmiştir. Stant faaliyeti, IOCP’nin kurumsal görünürlüğünü ve erişilebilirliğini güçlendiren önemli bir tanıtım unsuru olarak öne çıkmıştır.

b) Özel Oturum

Prof. Dr. İdil Işık tarafından gerçekleştirilen bu tanıtım oturumunda, İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği (IOCP) katılımcılara tanıtılmış; derneğin kuruluş amacı, örgütlenme yapısı, üyelik modeli ve temel çalışma alanları hakkında bilgi verilmiştir.

Sunumda ayrıca IOCP’nin yürüttüğü bilimsel ve mesleki faaliyetler, mesleki gelişimi destekleyen eğitim programları, iş birliği geliştirmeye yönelik etkinlikleri ve paydaşlarla kurduğu ilişkiler paylaşılmıştır. Derneğin, akademi–uygulama etkileşimini güçlendirmeye, bilgi üretimini yaygınlaştırmaya ve sürdürülebilir mesleki gelişimi desteklemeye yönelik hedefleri vurgulanmış; katılımcıların soru ve katkılarıyla IOCP’nin alan içindeki konumlanışı ve geleceğe dönük çalışma perspektifi değerlendirilmiştir.

10.45 – 11.00	Tanıtım (Mithat Özsan Konferans Salonu) Prof. Dr. İdil Işık (Prof. Dr.- Bahçeşehir Üniversitesi) <i>Psikolojide Üçüncü Sektör: İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği</i>
---------------	--

3. IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.7. KONGRE, KONFERANS KATILIMLARI

3.7.2. II. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi

IOCP, 2-4 Mayıs 2025 tarihleri arasında Adana'da düzenlenen 2. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi kapsamında; bilimsel üretim, mesleki temsil ve kurumsal görünürlük boyutlarını kapsayan kapsamlı bir katılım sağlamıştır.

a) Davetli Konuşmacı

İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği (IOCP) tarafından, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) desteğiyle hayata geçirilen ENTHALPY Projesi, Türkiye'deki çalışma ortamlarına psikologların entegrasyonunu sağlamayı ve çalışanların sağlık, güvenlik ve esenlik standartlarını profesyonel düzeyde yükseltmeyi amaçlamaktadır. Projenin paydaş ağı oluşturma ve tanıtım faaliyetleri kapsamında planlanan buluşma, 2 Mayıs 2025 tarihinde Çukurova Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi bünyesindeki Makbule-Halil Avcı Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiş olup; akademisyenler ve sektör uzmanlarının katılımıyla uygulama süreçlerine dair stratejik bir iş birliği zemini başarıyla oluşturulmuştur.



Türkiye'de Çalışma Alanlarına Psikologların Entegrasyonu: ENTHALPY Projesi Tanıtım Sunumu ve Paydaş Ağı Oluşturma Buluşması

İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği (IOCP) olarak, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) destekli "Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Esenliğini Güçlendirme: Türkiye'deki Çalışma Alanlarına Psikologların Entegrasyonu Projesi" kapsamında 2. EOP Kongresi'nde düzenleyeceğimiz tanıtım sunumuna siz değerli akademisyen ve uzmanlarımızı davet etmekten mutluluk duyuyoruz.

Tarih: 2 Mayıs 2025, Cuma
Saat: 16.00 - 17.00
Yer: Çukurova Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanlık Katı - 3. Kat Makbule-Halil Avcı Toplantı Salonu

II. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi



Prof. Dr. İdil Işık
Bahçeşehir Üniversitesi

2-3-4 Mayıs 2025



3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.7. KONGRE, KONFERANS KATILIMLARI

b)Stant

Kongre süresince IOCP tarafından yürütülen stant faaliyeti aracılığıyla, derneğin projeleri ve mesleki hedefleri katılımcılarla paylaşılmıştır. Stant, akademisyenler, uygulayıcılar ve öğrenciler arasında doğrudan etkileşim ve bilgi paylaşımına olanak sağlamıştır.

b)Kırsal Psikoloji Atölyesi

Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi kapsamında düzenlenen “Kırsal Psikoloji: Çiftçi Olmanın Dayanılmaz Huzur-suzluğu” atölyesi, Prof. Dr. İdil Işık, Prof. Dr. Çiğdem Vatansever liderliğinde ve Faruk Ceylan, Bilal Şimşek ve Hamdullah Er eşliğinde başarıyla gerçekleştirilmiştir. Çalışmada, kırsal yaşamın psikolojik dinamikleri ve tarımsal üretim süreçlerinde çalışanların esenliklerine dair paradoksal durumlar, Türkiye’deki güncel saha verileri ışığında derinlemesine ele alınmıştır. Bu oturumla birlikte, bir uygulamalı bilim alanı olarak kırsal psikolojinin Türkiye’deki adil geçiş süreçlerine ve toplumsal sürdürülebilirliğe sağlayabileceği potansiyel katkılar uzman katılımcılarla paylaşarak bu alandaki akademik farkındalık pekiştirilmiştir.



II. ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ KONGRESİ

IOCP ETKİNLİKLERİ

İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği (IOCP) olarak 2. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi'nde faaliyetlerimiz ve standımızla yer alıyoruz.

SEMİNER

“KIRSAL PSİKOLOJİ: ÇİFTÇİ OLMANIN DAYANILMAZ HUZUR-SUZLUĞU”


Prof. Dr. Çiğdem Vatansever
Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği YK Üyesi


Prof. Dr. İdil Işık
Bahçeşehir Üniversitesi
İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği Başkanı

 **2 Mayıs Cuma**  **Saat 17:00-19.00**

 **(Derslik 3 [D3]- Fen-Edebiyat Fakültesi)**

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.7. KONGRE, KONFERANS KATILIMLARI

3.7.3 22. Ulusal Psikolojisi Kongresi

IOCP, 22. Ulusal Psikoloji Kongresi (3–5 Ekim 2025, Bursa) kapsamında bilimsel, mesleki ve kurumsal görünürlüğünü artırmaya yönelik çok boyutlu bir katılım gerçekleştirmiştir. Kongre süresince özel oturum, stant faaliyeti ve sponsorluk çalışmaları ile endüstri, örgüt ve çalışma psikolojisi alanındaki kurumsal duruşunu ve faaliyetlerini paydaşlarla buluşturmuştur.

a) Stant ve Sponsorluk

Kongre süresince IOCP tarafından açılan stant aracılığıyla, derneğin yürüttüğü projeler, eğitim faaliyetleri, yöntem okulu çalışmaları ve mesleki hedefleri katılımcılara tanıtılmıştır. Stant, akademisyenler, uygulayıcılar, lisans ve lisansüstü öğrenciler ile meslektaşlar arasında doğrudan etkileşim ve bilgi paylaşımı için bir temas noktası oluşturmuştur.

Stant faaliyeti kapsamında IOCP'nin endüstri, örgüt ve çalışma psikolojisi alanındaki konumlanışı, üyelik yapısı ve sürdürülebilir mesleki gelişim hedefleri hakkında bilgilendirme yapılmış; potansiyel üyeler ve paydaşlarla yeni iş birliği olanakları değerlendirilmiştir. Bu yönüyle stant, IOCP'nin kurumsal görünürlüğünü ve erişilebilirliğini artıran önemli bir tanıtım faaliyeti olmuştur.



 <https://www.iocp.org.tr>

3.IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

3.7. KONGRE, KONFERANS KATILIMLARI

3.7.4. I. Uluslararası Travma Önleme Çalışmaları Kongresi

I. Uluslararası Travma Önleme Çalışmaları Kongresi bünyesinde, iş ve örgüt psikolojisi perspektifini travma çalışmalarıyla buluşturan oturumlar aşağıdaki kapsamda gerçekleştirilmiştir.

a) Panel Oturumu

İş Örgüt Endüstri ve Çalışma Psikologları Derneği adına Prof. Dr. İdil Işık tarafından sunulan "Travma Deneyimine Neden Olabilecek İş ve Örgüt Koşulları: İş / Örgüt Psikologlarının Proaktif Roller" başlıklı panel oturumu gerçekleştirilmiştir. Panelde, örgütsel travma türleri ve taksonomisi, modern iş dünyasında travmatik yaşantılara zemin hazırlayan toksik örgütsel iklimler ve güvencesiz çalışma koşulları tanımlanmış; iş/örgüt psikologlarının sadece kriz anında değil, kriz öncesinde koruyucu ve önleyici roller üstlenerek nasıl proaktif bir duruş sergileyebilecekleri akademik bir derinlikle aktarılmıştır.

b) Atölye Çalışması

Prof. Dr. İdil Işık ve Dr. Sibel Çalışkan yönetiminde gerçekleştirilen bu atölye çalışmasında, kurumsal yapılarda travmaya neden olabilecek sistemik risklerin erken teşhisi ve takibi için gerekli metodolojik araçlar ele alınmıştır. Katılımcılarla birlikte, örgütsel düzeydeki sarsıcı deneyimlerin çalışan esenliği üzerindeki etkilerini minimize edecek izleme mekanizmaları ve önleyici müdahale stratejileri ele alınmıştır.

Atölye çalışmasında ayrıca Kağan Güney, Aleyna Dönmez, İremnur Koç ve Dicle Tontu rol almış ve aşağıdaki başlıklarda çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Atölye Konu Başlıkları:

Örgütsel Travma Kavramı ve Taksonomisi	Prof.Dr. İdil Işık
Travma Riskinin Algılanması ve Çalışan İyi Oluşu	Kağan Güney
İş Kazaları ve Kurumsal Travma Süreçleri	Aleyna Dönmez
Nöroçeşitlilik ve Travma Duyarlılığı	İremnur Koç
Çalışan Sesi: Travma Sonrası Sessizlikten Katılıma	Dr. Öğr.Üyesi Sibel Çalışkan
Travmalara Önleyici Kültürün Güçlendirilmesinde İş Psikologlarının Roller	Dicle Tontu

3. IOCP UYGULAMALARI, ETKİNLİKLER VE PROJELERİ

1. ULUSLARARASI TRAVMA ÖNLEME ÇALIŞMALARI KONGRESİ
9-11 OCAK 2026 / İSTANBUL

Atölye İçeriği

Konu	Kişi	Süre
I. Teorik Çerçeve		30 Dakika
Örgütsel Travma Kavramı ve Taksonomisi	Prof. Dr. İdil Işık	15 Dakika
Travma Riskinin Algılanması ve Çalışan İyi Oluşu	Kağan Güney	15 Dakika
II. Temalı Grup Çalışmaları		40 Dakika
İş Kazaları ve Kurumsal Travma Süreçleri	Aleyna Dönmez	20 Dakika
Nöroçeşitlilik ve Travma Duyarlılığı	İremnur Koç	20 Dakika
MOLA		20 Dakika
III. Travma Önleyici Örgüt Kültürünü Yapılandırmak		60 Dakika
Çalışan Sesi: Travma Sonrası Sessizlikten Katılma	Dr. Öğr. Üyesi Sibel Çalışkan	30 Dakika
Travmalara Önleyici Kültürün Güçlendirilmesinde İş Psikologlarının Roller	Dicle Tontu	30 Dakika

INTERNATIONAL TRAUMASTUDIES PROGRAM

WORLD HEALTH ORGANIZATION

BAU Bahçeşehir University

4. PROJE GELİŞTİRME VE İŞBİRLİKLERİ

Proje / Başvuru	Durum	Kurum	Dönem	Açıklama
ILO Sosyal Taraflar ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Konusundaki Kapasitelerinin Güçlendirilmesi Projesi - ENTHALPY	Başvuru kabul edildi.	ILO	2025	Proje süresi Nisan 2025 ve Mart 2026 olarak belirlenmiştir. Projenin paydaşları ve hedef kitlesi arasında IOCP alanında lisansüstü eğitim almış tüm uzmanlar ve bu alanda uzmanlaşmayı hedefleyen psikologlar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Sivil Toplum Kuruluşları, Akademi ve psikoloji bölümleri, İşçi ve İşveren Örgütleri, Çalışan Destek Programları hizmetleri veren kurumlar yer almaktadır.
ILO Kadın Lider Yetiştirme Programı	Başvuru yapıldı – destek alınamadı	ILO	2025	Türkiye’den seçilecek üç genç kadın katılımcının, ilgili proje kapsamında Torino’da gerçekleştirilecek programa dâhil olacağı bu Akademi’nin, çalışma yaşamında temel hakların güçlendirilmesi ve kadın liderliğinin desteklenmesi bakımından önemli bir fırsat teşkil ettiği değerlendirilmektedir.
ILO Temel Haklar Projesi STK Çağrı	Başvuru kabul edildi.	ILO	2025	Türkiye’den beş STK temsilcisinin, anılan proje kapsamında Torino’da gerçekleştirilecek programa katılımı öngörülmekte olup, söz konusu Akademi’nin çalışma yaşamında temel hakların güçlendirilmesi ve sivil toplum kapasitesinin geliştirilmesi bakımından önemli bir fırsat sunduğu değerlendirilmektedir.

5.GÖRÜNÜRLÜK VE KURUMSAL TEMSİLİYET

Alan	Faaliyet	Dönem	Açıklama
Web Sitesi	iocp.org.tr yayına alındı	2024	Web sitesi ve içerik sayfaları aktif hale getirildi.
Sosyal Medya	LinkedIn & Instagram'da 83 gönderi paylaşıldı	2024-2025	Webinar, proje ve eğitim duyuruları yapıldı.
Kongre Katılımı/İşbirlikleri	I. ve II. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongreleri, G-WOP Konferansı, Bursa Büyükşehir Belediyesi Halk Sağlığı Haftası Etkinlikleri, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Trafik Kazalarını Önleme Derneği- IETT	2024-2025	Ulusal ve uluslararası temsiliyet sağlandı.

6.POLİTİKA VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Kurum / Kuruluş	Faaliyet	Dönem
MYK	Görüşme ve işbirliği fırsatları	2025
ÇASGEM	Protokol hazırlık süreci	2025
TSE	ISO 45003 uzaktan çalışma kılavuzu işbirliği	2025
Çalışma Bakanlığı	Görüşme ve ağ oluşturma	2025



IOCP

İŞ ÖRGÜT ENDÜSTRİ VE ÇALIŞMA PSİKOLOGLARI DERNEĞİ



iocpdernegi@gmail.com



<https://www.iocp.org.tr>